

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  ЛОИНСКОГО  СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

От 18 ноября 2019 г. № 25

О внесении изменений в решение № 25 от 13.08.2018г.

« Об утверждении порядка выплаты

ежемесячной надбавки за выслугу лет,

ежемесячной надбавки за сложность,

напряженность и высокие достижения в труде,

премии по результатам работы, единовременной

выплаты при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска работникам,

занимающим должности, не отнесенные

к муниципальным должностям

и осуществляющим техническое обеспечение

деятельности АдминистрацииЛоинского

 сельского поселения Смоленского района

Смоленской области»

 В соответствии с  постановлением Смоленской области от 24.09.2019 года № 550  «О внесение изменений в постановление Администрации Смоленской области от 27.10.2005г. № 311» «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 13.12.2005 № 356, от 15.11.2006 № 402, от 26.11.2007 № 423, от 29.01.2008 № 40, от 28.07.2008 № 403, от 21.11.2008 № 627, от 19.12.2008 № 712, от 29.12.2008 № 758, от 17.01.2011 № 13, от 20.10.2011 № 650, от 13.12.2011 № 812, от 25.05.2012 № 316, от 19.06.2012 № 377, от 11.09.2012 № 629, от 03.12.2012 № 917, от 26.09.2013 № 712, от 04.12.2013 № 1014, от 27.12.2013 № 1166, от 08.05.2014 № 338, от 10.10.2014 № 706, от 09.02.2015 № 43, от 23.09.2015 № 600, от 24.11.2015 №741, от 01.02.2016 №19, от 31.08.2016 №650, от 13.12.2016 №729, от 01.03.2017 №85, от 11.05.2017 [№ 299](consultantplus://offline/ref=2C514DF798FD2E8E0D06D1C18A3D3A36A11082353CEDAC14A3BBEF379A8E9FFF8A26645EA595C0B7CD1E62f5E0H), от 29.06.2017 [№ 426](consultantplus://offline/ref=37A3A386848B42FDDB1879673CE0200C8B53860BEA36A06CEEE5DCD637E239277AB18A59277E5E33223AC1v3c6I), от 01.11.2017 № 729, от 22.12.2017 № 889, от 27.04.2018 № 271, от 19.11.2018 №740, от 14.12.2018 №857, от 29.07.2019 № 448), Совет депутатов Лоинского сельского поселения Смоленского района Смоленской области

**РЕШИЛ:**

1.Установить для Администрации Лоинского сельского поселения Смоленского района Смоленской области в зависимости от численности поселения третью группу по оплате труда из группы по оплате туда согласно приложению № 1.

2. Принять в новой редакции для Администрации Лоинского сельского поселения Смоленского района Смоленской области, перечень должностей работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления сельских поселений Смоленской области, и размеры их должностных окладов с 1 октября 2019 года, согласно приложению № 2.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельская правда» разместить на официальном сайте Администрации Лоинского сельского поселения Смоленского района Смоленской области.

Глава муниципального образования

Лоинского сельского поселения

Смоленского района Смоленской области Н.С.Лапеченков

Приложение № 1 К решению Совета депутатов Лоинского сельского поселения Смоленского района Смоленской области № 25 от 18.11.2019г.

ГРУППЫ

По оплате труда для муниципальных образований Смоленской области – сельских поселений – в зависимости от численности населения в них

|  |  |
| --- | --- |
| Численность населения муниципального образований Смоленской области (человек) | Группа по оплате труда |
| Свыше 3000 | 1 |
| Свыше 800 до 3000 включительно | 2 |
| До 800 включительно | 3 |

Приложение № 2 К решению Совета депутатов Лоинского сельского поселения Смоленского района Смоленской области № 25 от 18.11.2019г.

Перечень

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада и в зависимости от группы по оплате труда (рублей) |
| 3-я группа |
| Старший менеджер\* | 7674 |
| Старший инспектор | 6133 |

Работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления сельских поселений Смоленской области, и размеры их должностных окладов

\* Допускается двойное наименование должности в зависимости от специализации и выполняемых функций в той или иной сфере управления.